

# INSTITUT SUPERIEUR DES TECHNIQUES MEDICALES DE LUBUMBASHI



**ISTM/LUBUMBASHI**

# STATUT

## DU PERSONNEL DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET UNIVERSITAIRE

### ORDONNANCE N°01-160 DU 07 OCTOBRE 1981 PORTANT STATUT DU PERSONNEL DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET UNIVERSITAIRE

---

**LE PRESIDENT FONDATEUR DU MOUVEMENT POPULAIRE DE LA REVOLUTION,  
PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE :**

Vu la constitution ;

Vu la Décision d'Etat n°09/00/81 du 08 juin 1981 relative à l'Enseignement Supérieur et Universitaire ;

Vu l'Ordonnance Loi n°81-025 du 3 octobre 1981 portant organisation générale de l'Enseignement Supérieur et Universitaire, spécialement en son article 33 ;

Revue telle que modifiée, l'Ordonnance n°78-076 du 24 janvier 1978 portant Statut du personnel de l'Université Nationale du Zaïre ;

Sur proposition du Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique ;

**ORDONNE :****TITRE I : LE CHAMP D'APPLICATION ET LES CADRES ORGANIQUES**

<u>Article 1 :</u>	Le présent statut s'applique aux personnes appelées à occuper un emploi dans les Universités, les Instituts Supérieurs Pédagogiques, les Instituts Supérieurs Techniques et les Services Spécialisés du Département de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.
<u>Article 2 :</u>	Les emplois au sein des Universités, des Instituts Supérieurs Pédagogiques, des Instituts Supérieurs Techniques et des Services Spécialisés du Département de l'Enseignement Supérieurs et de
	la Recherche scientifique appartient à trois cadres organiques ;  1° Les emplois du cadre académique et scientifique ;  2° Les emplois du cadre administratif ;  3° Les emplois du cadre technique  Chaque cadre organique comporte des stratégies et des échelons tels qu'arrêté dans le présent Statut.
<u>Article 3 :</u>	Appartiennent au personnel de l'un des cadres les personnes dont la qualité est reconnue à la suite d'une nomination à l'un des grades de la hiérarchie prévue par la présente Ordonnance.
<u>Article 4 :</u>	Le grade est le titre qui situe le membre du personnel à un rang hiérarchique de l'un des cadres organiques et qui l'habilite à occuper un emploi permanent correspondant à ce grade.

## TITRE II : DU RECRUTEMENT

### CHAPITRE I : DES DISPOSITIONS GÉNÉRALES

<u>Article 5 :</u>	<p>Tout recrutement sous le régime du présent Statut est subordonné à la vacance d'un emploi budgétairement prévu et figurant au tableau des effectifs de chaque Université, Institut Supérieur et Service du Département de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.</p> <p>Chaque année, le Recteur, le Directeur Général ou Directeur arrête un tableau des effectifs de son établissement ou service.</p>
<u>Article 6 :</u>	<p>Le recrutement se fait sans discrimination et compte tenu des qualifications exigibles à tous les grades des cadres académiques, administratifs et techniques.</p>
<u>Article 7 :</u>	<p>Sous réserve de l'article premier, nul ne peut être engagé à l'Enseignement Supérieur et Universitaire s'il ne remplit les conditions suivantes :</p> <p>1° Etre de nationalité zairoise ;</p> <p>2° Jouir de tous les droits civiques ;</p> <p>3° Etre de bonne moralité et bon militant ;</p> <p>4° Posséder pour les fonctions à exercer les aptitudes physiques et intellectuelles indispensables ;</p> <p>5° Etre âgé de 18 ans au moins et 55 ans au plus</p>
<u>Article 8 :</u>	<p>Le recrutement se fait sur proposition des titres prévus par le présent statut. Toutefois, le recrutement se fait sur concours dans le cas où le nombre de candidats dépasse celui des emplois à pourvoir. Tout recrutement doit faire l'objet d'une publicité préalable.</p> <p>Celui-ci est assuré par un avis officiel d'appel au candidat accordant à ceux-ci un délai utile pour l'introduction de leur candidature. Seuls les candidats ayant réussi s'étant placés en ordre utile peuvent être nommés à l'issue du concours.</p>
<u>Article 9 :</u>	<p>Le concours dont il est question à l'article précédent est organisé selon le cas, par le Recteur de l'Université, le Directeur Général ou le Directeur de l'Institut Supérieur ou de Service Spécialisé.</p>
<u>Article 10 :</u>	<p>Lorsqu'il y a à pourvoir à une vacance d'un emploi, priorité est accordée au personnel en service</p>

## CHAPITRE II : DES DISPOSITIONS PARTICULIERES

### Section 1 : Des autorités académiques

<p><u>Article 11 :</u></p>	<p>Les autorités académiques sont : -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Recteur ;</li> <li>- Le Directeur Général ;</li> <li>- Le Secrétaire Général Académique ;</li> <li>- Le Secrétaire Général Administratif ;</li> <li>- L'Administrateur du Budget ;</li> <li>- Le Secrétaire Académique ;</li> <li>- Le Doyen ;</li> <li>- Le Chef de Section ;</li> <li>- Le Chef de Section Adjoint ;</li> <li>- Le Chef de Département ;</li> <li>- Le Secrétaire du Département ;</li> </ul>
<p><u>Article 12 :</u></p>	<p>Le Recteur est nommé par le Président de la République sur proposition du Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique parmi le personnel académique de l'Enseignement Supérieur et Universitaire ayant rang de professeur ordinaire, pour un mandat de cinq ans, une fois renouvelable. Sans égard aux dispositions de l'alinéa présent, le Président de la République peut nommer le Recteur toute personne jugée digne et compétente.</p> <p>Les personnes ayant exercé deux mandats successifs du Recteur peuvent être autorisées à porter le titre honorifique de cette fonction.</p>
<p><u>Article 13 :</u></p>	<p>Le Directeur Général est nommé par le Président de la République sur proposition du Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique parmi les membres du personnel académique de l'Enseignement Supérieur et Universitaire ayant au moins le rang de professeur pour un mandat de cinq ans, une fois renouvelable. Sans égard aux dispositions de l'alinéa précédent, le Président de la République peut nommer le Directeur Général toute personne jugée digne et compétente.</p>
<p><u>Article 14 :</u></p>	<p>Le Directeur d'Institut est nommé par le Présent de la République sur proposition du Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique parmi les membres du corps académique de l'Enseignement Supérieur et Universitaire.</p> <p>Son mandat est de cinq ans une fois renouvelable.</p> <p>Sans égard aux dispositions de l'alinéa précédent, le Président de la République peut nommer le Directeur toute personne jugée digne et compétente.</p>

<u>Article 15</u> :	Le Secrétaire Général Académique est nommé par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique parmi les membres du corps académique de l'Enseignement Supérieur et Universitaire ayant au moins le rang de professeur, pour un mandat de quatre ans renouvelable.
<u>Article 16</u> :	Le Secrétaire Général Administratif est nommé par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique parmi les membres du corps administratif de commandement titulaires d'un diplôme de licence ou équivalent et ayant le grade de Directeur ou du personnel académique.
<u>Article 17</u> :	L'Administrateur du Budget est nommé par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique parmi le personnel de commandement titulaire d'un diplôme de licence ou équivalent et justifiant d'une expérience d'au moins trois ans dans l'administration des finances des services publics ou d'Enseignement Supérieur et Universitaire.
<u>Article 18</u> :	Le Secrétaire Académique est nommé par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique parmi les membres du corps académique de l'Enseignement Supérieur et Universitaire pour un mandat de quatre ans renouvelable.
<u>Article 19</u> :	Le Secrétaire Administratif est nommé par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique parmi les membres du personnel administratif de commandement titulaire d'un diplôme de licence ou équivalent et ayant au moins le grade de Chef de Division ou du personnel académique ou scientifique ayant au moins le grade de Chef de Travaux.
<u>Article 20</u> :	Le Doyen est nommé par le Recteur, s'il y a lieu, sur une liste de trois membres du corps académique ayant au moins le grade de professeurs, proposé par le Conseil de Faculté pour un mandat de deux ans renouvelable une fois.
<u>Article 21</u> :	Le Chef de Secteur est nommé par le Directeur (Général), s'il y a lieu, sur une liste de trois membres du corps académique proposé par le Conseil de Section, pour un mandat de deux ans une fois renouvelable.
<u>Article 22</u> :	Le Vice Doyen est nommé par le Recteur sur une liste de trois membres du corps académique proposé par le Conseil de Faculté pour un terme de trois ans une fois renouvelable.
<u>Article 23</u> :	Le Chef de Section adjoint est nommé par le Directeur (Général) parmi les membres du personnel académique ou scientifique de la Section ayant au moins le grade égal ou équivalent à celui de Chef de Travaux.

<u>Article 24</u> :	Le Secrétaire Académique de la Faculté est nommé par le Recteur sur une liste de trois membres du corps académique proposé par le Conseil de Faculté pour un terme de trois ans une fois renouvelable.
<u>Article 25</u> :	Le Secrétaire Académique de la Section est nommé par le Directeur (Général) parmi les membres du personnel académique ou scientifique ayant au moins le grade égal ou équivalent à celui de Chef de Travaux. Son mandat est de trois ans renouvelable une fois.
<u>Article 26</u> :	Le Chef de Département est nommé par le Recteur sur une liste de trois membres du corps académique proposé par le Conseil de Département pour un mandat de trois ans une fois renouvelable. Pour les Instituts Supérieurs, le Chef de Département est nommé par le Directeur (Général) sur une liste de trois membres du personnel académique ou scientifique ayant au moins le grade égal ou équivalent à celui de Chef de Travaux pour un mandat de trois ans une fois renouvelable.
<u>Article 27</u> :	Les Secrétaires de Département sont nommés par le Recteur parmi les professeurs et les Chefs de Travaux pour un mandat de trois ans une fois renouvelable. Pour les Instituts Supérieurs, les Secrétaires de Département sont nommés par le Directeur (Général) parmi les professeurs et les Chefs de Travaux pour un mandat de trois ans une fois renouvelable.

## Section 2 : Du Cadre académique et scientifique

<u>Article 28</u> :	Est membre du cadre académique et scientifique, tout membre du personnel nommé à l'un des grades de la hiérarchie prévus par la présente Ordonnance.
---------------------	--

Article 29 :	<p>Le personnel académique se compose d'un corps enseignant et d'un corps non enseignant. Le corps enseignant comprend :</p> <p>1° Les Professeurs Ordinaires ;  2° Les Professeurs ;  3° Les Professeurs associés ;</p> <p>Le corps non enseignant comprend :</p> <p>1° Les Conservateurs en chef, les Bibliothécaires en Chef, les Directeurs de Recherches ;  2° Les Conservateurs en chef adjoint, les Bibliothécaires en chef adjoint, les Maitres de Recherche ;  3° Les Conservateurs principaux, les Bibliothécaires principaux, les Chargés de Recherche.</p> <p>Le personnel scientifique se compose d'un corps enseignant et d'un corps non enseignant.</p> <p>Le corps enseignant comprend : 1° Les chefs de Travaux ;  2° Les Chargés d'enseignement ;  3° Les Assistants ;  4° Les Assistants de pratique professionnelle ; 5° Les Chargés de pratique professionnelle ;</p> <p>Le corps non enseignant comprend :</p> <p>1° Les Conservateurs de 1<sup>ère</sup> classe et de 2<sup>ème</sup> classe ;</p>
	<p>2° Les Bibliothécaires de 1<sup>ère</sup> classe et de 2<sup>ème</sup> classe ; 3° Les Assistants de Recherche.</p>
<u>Article 30</u> :	<p>Les professeurs consacrent toute leur activité à l'Université ou à l'Institut Supérieur où ils assument une charge pleine d'enseignement, exercices pratiques ou cliniques comprises par année académique, et à la Recherche Scientifique.</p> <p>Toutefois, les professeurs ordinaires et les professeurs peuvent être autorisés par le Comité de Gestion à exercer des activités ou des fonctions extra universitaires en rapport avec les matières enseignées ou les recherches qu'ils poursuivent.</p>
<u>Article 31</u> :	<p>Nul ne peut être nommé professeur ordinaire s'il n'a donné pendant quatre ans au moins un enseignement de plein exercice en qualité de professeur et s'il n'a fait preuve pendant ce temps de qualités pédagogiques et d'activités scientifiques notamment par la publication d'un ouvrage au moins ou quatre articles scientifiques.</p>
<u>Article 32</u> :	<p>Nul ne peut être professeur s'il n'a participé, pendant quatre ans au moins, au titre de professeur associé à l'enseignement dans une université ou dans un Institut Supérieur Pédagogique ou Technique et s'il n'a fait preuve pendant ce temps de qualités pédagogiques et d'activités scientifiques notamment par la publication d'au moins deux articles et par la rédaction d'au moins un cours.</p>



<u>Article 33 :</u>	<p>Nul ne peut être nommé professeur associé dans une Université ou dans un Institut Supérieur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Si la vacance du poste n'est pas budgétairement prévue et figure au tableau des effectifs de l'Université ou de l'institut ;</li> <li>b) S'il n'a pas fait preuve d'aptitudes pédagogiques pendant la période probatoire d'au moins six mois ;</li> <li>c) S'il n'est titulaire d'un diplôme de doctorat à thèse obtenu à la suite de la soutenance d'une thèse présentée dans une Université zairoise ou étrangère ou dans un Etablissement de même rang ou s'il n'est porteur des titres jugés équivalents.</li> </ul>
<u>Articles 34 :</u>	<p>Nul ne peut porter le titre de professeur d'Université ou d'Institut Supérieur que la personne régulièrement nommée professeur ordinaire, professeur ou professeur associé.</p> <p>Quiconque s'attribue faussement la qualité de professeur encourt les peines prévues par l'article 123 du Code Pénal.</p>
<u>Article 35 :</u>	<p>Nul ne peut être nommé Chef de Travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) S'il n'est porteur d'un diplôme équivalent à celui de licence ;</li> <li>b) S'il n'a exercé pendant quatre ans au moins les fonctions d'Assistant ;</li> <li>c) S'il n'a acquis en outre une maturité ou fait les recherches personnelles démontrées par des activités et publications scientifiques d'au moins deux articles. Toutefois, le titulaire d'un diplôme d'études supérieures ou d'un titre équivalent, le spécialiste en médecine, peuvent être nommés Chefs de Travaux, après un an de plein exercice comme assistant et s'il a publié un article scientifique.</li> </ul>
<u>Article 36 :</u>	<p>Nul ne peut être nommé assistant s'il n'est porteur d'un diplôme au moins équivalent à celui de la licence, s'il n'a obtenu la mention « distinction » aux épreuves de l'année terminale ou s'il n'a obtenu au moins 65% aux épreuves de l'année terminale et obtenu au moins une fois la mention « distinction » durant toutes les épreuves et s'il n'est pas jugé apte à l'enseignement par la faculté ou la section.</p> <p>Le mandat d'assistant est de deux ans renouvelable deux fois.</p>
<u>Article 37 :</u>	<p>Les assistants et les chefs de travaux assistent le professeur dans le travail scientifique, les exercices et les travaux pratiques. Ils remplissent exclusivement leurs fonctions à l'Université ou à l'Institut.</p>
<u>Article 38 :</u>	<p>Nul ne peut être nommé chargé d'enseignement s'il n'a exercé pendant quatre ans les fonctions d'assistant de pratique professionnelle et s'il n'a fait preuve de productions artistiques ou scientifiques.</p>
<u>Article 39 :</u>	<p>Nul ne peut être nommé assistant de pratique professionnelle s'il n'a exercé pendant quatre ans les fonctions de chargé de pratique professionnelle et s'il n'a un brevet ou titre de spécialisation.</p>

<u>Article 40</u> :	Nul ne peut être nommé chargé de pratique professionnelle s'il n'est porteur d'un diplôme au moins équivalent à celui de graduat avec mention « distinction » ou s'il n'a obtenu au moins 65% aux épreuves de l'année terminale et obtenu au moins une fois la mention « distinction » durant toutes les épreuves et s'il n'a été jugé apte à l'enseignement par la faculté ou la section. Le mandat de chargé de pratique professionnelle est de deux ans, renouvelable deux fois.
<u>Article 41</u> :	Les membres du cadre académique sont nommés par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique sur proposition du Conseil d'Administration. Les actes de nomination indiquent la qualité conférée aux intéressés, l'Université ou l'Institut dans lequel ils sont nommés, ainsi que la date à laquelle la nomination prend effet.
<u>Article 42</u> :	La charge horaire et les conditions de service des membres du personnel enseignant à temps plein, enseignement pratique y compris, sont réglementés par le Conseil d'Administration de l'Université ou de l'Institut Supérieur.
<u>Article 43</u> :	Nul ne peut être nommé Directeur de Recherche : 1° S'il n'a exercé pendant quatre ans les fonctions de maître de recherche ; 2° S'il n'a publié au moins deux ouvrages et articles scientifiques ; 3° S'il n'a démontré ses aptitudes à exercer les fonctions de Directeur de recherche ; 4° Ou s'il n'a le grade de professeur ordinaire.
<u>Article 44</u> :	Nul ne peut être Maître de recherche : 1° S'il n'a exercé pendant quatre ans les fonctions de chargé de recherche ; 2° S'il n'a publié au moins un ouvrage et quatre articles scientifiques ; 3° S'il n'a démontré ses aptitudes à exercer les fonctions de Maître de
	recherche ; 4° Ou s'il n'a le grade de professeur.
<u>Article 45</u> :	Nul ne peut être nommé chargé de recherche : 1° S'il n'est porteur du titre de docteur ou d'agrégé d'enseignement supérieur obtenu à la suite de la soutenance d'une thèse dans une Université ou dans un établissement de même rang, ou s'il n'a le grade de professeur associé.
<u>Article 46</u> :	Nul ne peut être nommé attaché de recherche, s'il n'a exercé pendant quatre ans les fonctions d'assistant de recherche et publié au moins quatre articles scientifiques ou s'il n'a le grade de Chef de Travaux ou équivalent.

<u>Article 47 :</u>	Nul ne peut être nommé Assistant de recherche s'il n'est porteur d'un diplôme au moins équivalent à celui de licence, s'il n'a obtenu la mention « distinction » aux épreuves de l'année terminale ou s'il n'a obtenu au moins 65% aux épreuves de l'année terminale et obtenu au moins une fois la mention « distinction » durant les épreuves. Le mandant d'assistant de recherche est de deux ans, deux fois renouvelable.
<u>Article 48 :</u>	Nul ne peut être nommé Conservateur en Chef : 1° S'il ne remplit les conditions de nomination comme professeur ordinaire ; 2° S'il n'a encore exercé quatre ans au moins les fonctions de Conservateur en Chef adjoint ou publié au moins deux ouvrages et deux articles scientifiques. Le conservateur en Chef est chargé, sous l'autorité du Recteur ou du Directeur Général, de la gestion, de la conservation et du développement des collections.
<u>Article 49 :</u>	Nul ne peut être nommé Conservation en Chef adjoint : - S'il ne remplit les conditions de nomination comme professeur ou s'il n'a exercé quatre ans au moins les fonctions de Conservateur Principal et publié un ouvrage, deux articles ainsi que des rapports sur les collections.
<u>Article 50 :</u>	Nul ne peut être nommé Conservateur Principal : - S'il ne peut être nommé professeur associé. Toutefois, des dispenses de diplômes peuvent être accordées à une personne titulaire d'une licence et ayant notoirement preuve d'une valeur scientifique reconnue équivalente au doctorat soutenu en République du Zaïre.
<u>Article 51 :</u>	Nul ne peut être nommé Conservateur de 1 <sup>ère</sup> classe : - S'il n'a exercé, pendant quatre ans au moins, les fonctions Conservateur de 2 <sup>ème</sup> classe ; - S'il n'a publié deux articles scientifiques et des rapports sur les collections.
<u>Article 52 :</u>	- Nul ne peut être nommé Conservateur de 2 <sup>ème</sup> classe s'il n'est titulaire d'un diplôme universitaire au moins égal à la licence.
<u>Article 53 :</u>	Les conditions de nomination de Bibliothécaire en Chef, de Bibliothécaire de 1 <sup>ère</sup> classe, de Bibliothécaire de 2 <sup>ème</sup> classe sont mutatis mutandis les mêmes que celles de nomination au titre de Conservateur en Chef, de Conservateur en Chef adjoint, de Conservateur Principal, de Conservateur de 1 <sup>ère</sup> classe et de Bibliothécaire de 2 <sup>ème</sup> classe. Le Bibliothécaire est chargé, sous l'autorité du Recteur, du Directeur Général ou du Directeur, de la gestion, de conservation et du développement de la bibliothèque.

<u>Article 54 :</u>	<p>Le personnel du cadre académique et scientifique jusqu'au grade équivalent à celui de Chef de Travaux est nommé par le Commissaire d'Etat et l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique sur proposition du Conseil d'Administration.</p> <p>Le personnel du cadre scientifique du grade égal ou inférieur à celui d'assistant est nommé par le Conseil de l'Université ou de l'Institut sur proposition des Conseils de Faculté ou de Section.</p>
---------------------	--

### Section 3 : Du Cadre administratif

<u>Article 55 :</u>	Les emplois du cadre administratif comprennent des emplois de commandement, de collaboration et d'exécution, conformément à l'annexe III de la présente ordonnance.
<u>Article 56 :</u>	Est membre du cadre administratif, tout membre du personnel nommé à l'un des grades de hiérarchie de ce cadre.
<u>Article 57 :</u>	Nul ne peut être nommé à un emploi de commandement s'il n'a exercé pendant au moins trois ans les fonctions relevant du grade immédiatement inférieur et s'il n'a réussi à un concours et s'est classé en ordre utile. Toutefois, la promotion à un grade de commandement est conditionnée à la vacance d'un emploi budgétairement prévu.
<u>Article 58 :</u>	<p>Nul ne peut être nommé à un emploi de collaboration :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'il n'est pas titulaire d'un diplôme de licence ou d'une qualification reconnue équivalente par le Département de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, ou</li> <li>- S'il n'a exercé les fonctions d'agent de bureau pendant au moins trois ans et</li> <li>- S'il n'a été successivement coté soit deux fois « ELITE » soit « TRES BON »</li> </ul>
<u>ARTICLE 59 :</u>	<p>Nul ne peut être nommé à un emploi d'exécution :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'il n'est pas titulaire d'un certificat d'au moins deux ans d'études post primaires ;</li> <li>- Et s'il ne justifie par une expérience ses aptitudes à exercer les fonctions d'exécution.</li> </ul>
<u>Article 60 :</u>	<p>Le personnel de commandement est nommé par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique sur proposition du Conseil d'Administration Compétent.</p> <p>Les membres du cadre administratif de collaboration et d'exécution sont nommés selon le cas par le Recteur, le Directeur Général ou le Directeur de l'Institut sur proposition du Comité de Gestion.</p>

### Section 4 : Du Cadre technique

<u>Article 61</u> :	Les agents auxquels il est exigé des aptitudes indispensables à l'accomplissement de leurs tâches professionnelles constituent le personnel technique de l'Université ou de l'Institut Supérieur.
<u>Article 62</u> :	Les dispositions prévues aux articles 57, 58, et 59 sont aussi applicables au personnel technique. Les grades administratifs du Personnel Technique sont ceux de la hiérarchie du Personnel administratif.

### TITRE III : DE LA CARRIERE

<u>Article 63</u> :	<p>La carrière est la période comprise entre le recrutement et la cessation définitive des services. Elle ne peut être interrompue que dans les conditions déterminées par le présent statut.</p> <p>Ne sont pris en considération pour le calcul de la carrière que l'activité de service, les congés, le détachement, la disponibilité et la suspension non suivie d'une révocation ou d'une mise à pied.</p>
<u>Article 64</u> :	<p>Tout engagement définitif du personnel est soumis à une période probatoire dont la nature et la durée sont déterminées par le Conseil d'Administration de l'Université et de l'Institut Supérieur.</p> <p>Avant l'expiration de la période probatoire, l'autorité désignée par le Conseil d'Administration de l'Université ou de l'Institut Supérieur établit un rapport donnant en conclusion ses avis sur l'opportunité de l'admission définitive du membre du personnel. L'agent qui n'est pas admis à titre définitif est licencié d'office sans droit à aucune indemnité. Sauf notification préalable d'une décision négative, l'expiration de la période probatoire entraîne automatiquement l'admission à titre définitif.</p>

## CHAPITRE I : DES POSITIONS

<u>Article 65 :</u>	<p>Au cours de la carrière, les membres du personnel sont placés dans l'une des positions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'activité de service ;</li> <li>- Le détachement ;</li> <li>- La disponibilité ;</li> <li>- La suspension ;</li> </ul>
---------------------	--

### Section 1 : De l'activité de service

<u>Article 66 :</u>	<p>L'activité de service est la position de membre du personnel qui exerce effectivement la fonction afférente à l'un des emplois correspondant à son grade. Elle englobe les missions officielles, les mutations, les congés et les absences intermittentes autorisées par les chefs hiérarchiques.</p>
<u>Article 67 :</u>	<p>Pour compte ou dans l'intérêt de l'Université ou de l'Institut Supérieur, tout membre du personnel peut être chargé de mission officielle à l'intérieur du pays ou à l'étranger.</p> <p>Elle s'effectue avec ordre de mission émanant de l'autorité compétente. Sauf disposition contraire, elle débute le jour du départ pour se terminer le jour du retour.</p> <p>Le personnel chargé de mission doit en limiter la durée au temps prévu dans l'ordre de mission. Les taux d'indemnité de mission sont fixés par le Conseil d'Administration de l'Université ou de l'Institut.</p>
<u>Article 68 :</u>	<p>Le membre du personnel a droit aux congés suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Congé annuel de reconstitution d'une durée de 30 jours calendrier ;</li> <li>2. Congé de maladie ou d'infirmité dûment constatée par un certificat médical signé par trois médecins et mettant l'intéressé dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions ;</li> <li>3. Congé de circonstance dans les cas suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>- mariage de l'agent : 4 jours ouvrables ;</li> <li>- décès du conjoint : 6 jours ouvrables ;</li> <li>- décès d'un parent ou allié du 1<sup>er</sup> degré : 6 jours ouvrables ;</li> <li>- accouchement de l'épouse : 4 jours ouvrables ;</li> <li>- mutation ou déménagement : 2 jours ouvrables ;</li> <li>- mariage d'un enfant : 1 jour ouvrable ;</li> </ul> </li> </ol> <p>Les congés de maladie et les congés de circonstance ne sont accordés qu'au moment ou se produit l'évènement qui les justifie.</p>
<u>Article 69 :</u>	<p>Sans préjudice des dispositions à l'article 66 ci-dessus, le membre du personnel de sexe féminin a droit à un congé de maternité. La durée de ce congé est de quatorze semaines consécutives, dont huit au moins après l'accouchement. Le congé de maternité est accordé sur</p>

	présentation d'un certificat médical indiquant la date de l'accouchement. Toutefois, à l'exception du personnel enseignant, le membre du personnel de sexe féminin qui a bénéficié d'un congé de maternité ne peut plus pour la même année, faire valoir son droit au congé de reconstitution.
--	--

## Section 2 : De détachement

<u>Article 70 :</u>	<p>Le détachement est la position du membre du personnel qui est autorisé à interrompre provisoirement ses fonctions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour remplir un mandat public ou pour exercer des fonctions publiques ;</li> <li>- Pour exercer les fonctions dans les services des Forces Armées Zaïroises ;</li> <li>- Pour exercer des fonctions à temps plein au sein de l'Union Nationale des Travailleurs du Zaïre (UNTZA) ;</li> <li>- Pour exercer des fonctions à temps plein au sein des organismes publics personnalisés ou internationaux.</li> <li>- Le détachement est décidé par le Recteur de l'Université, le Directeur Général ou le Directeur de l'Etablissement suivant les modalités qui sont fixées par un règlement du Conseil d'Administration.</li> </ul>
<u>Article 71 :</u>	<p>Le détachement d'un membre du personnel rend vacant l'emploi qu'il occupait. Toutefois, à l'expiration du détachement, le membre du personnel est pris d'office en activité de service et réaffecté à un emploi correspondant au grade dont il est titulaire au moment de cette réaffectation.</p>
<u>Article 72 :</u>	<p>La durée du détachement est comprise dans la carrière de membre du personnel. A ce titre, le membre du personnel détaché continue à bénéficier de son droit à l'avancement en grade et en traitement. Le membre du personnel détaché n'est plus à charge de l'Université ou de l'Institut Supérieur. Il est rémunéré par l'organisme auprès duquel il est détaché sous réserve des accords éventuellement conclus entre l'Université et l'Institut Supérieur et le service auprès duquel il a été détaché.</p> <p>Durant la période de détachement, le membre du personnel est soustrait à l'application des dispositions du Statut qui sont incompatibles avec sa position.</p>
<u>Article 73 :</u>	<p>La disponibilité est la position du personnel dont l'activité est interrompue soit d'office, soit dans les cas visés à l'article 74.</p>

<u>Article 74 :</u>	<p>La disponibilité est prononcée d'office :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En cas d'interruption des services pour une raison indépendante de la volonté du personnel ou lorsqu'il y a impossibilité pour un membre du personnel de rejoindre son poste d'attache, dans ce cas, la disponibilité ne peut excéder deux ans ;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A l'expiration du sixième mois d'un congé de maladie, dans ce cas, la disponibilité ne peut excéder deux ans.</li> </ul>
<u>Article 75 :</u>	<p>Le membre du personnel peut être mis en disponibilité pour effectuer, dans l'Intérêt de l'Université ou de l'Institut Supérieur des études ou stages de perfectionnement. Dans ce cas, il s'engage par écrit à servir l'Université ou l'Institut Supérieur pendant deux ans au moins après ses études ou stages. Lorsque ces études sont sanctionnées par un diplôme susceptible de permettre, en cas de recrutement, l'accès à un grade supérieur, le membre du personnel est nommé d'office au grade correspondant à sa nouvelle qualification.</p>
<u>Article 76 :</u>	<p>La disponibilité rend vacant l'emploi par le nombre du personnel. A l'expiration de la période de disponibilité, le membre du personnel est remplacé en activité de service.</p> <p>Il est soit réaffecté à son emploi, soit affecté à un autre emploi.</p>
<u>Article 77 :</u>	<p>Durant la période de disponibilité, la situation de membre du personnel est réglée de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quant aux avantages sociaux : le membre du personnel en disponibilité conserve le bénéfice entier des avantages sociaux alloués en cours de carrière ;</li> <li>- Quant à la carrière : la durée de la disponibilité est prise en considération pour le calcul de l'ancienneté ; - Quant à la rémunération :       <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Le membre du personnel mis en disponibilité pour raison d'études ou de stage, bénéficie d'un complément à sa bourse au moins égal à 50% de son dernier traitement d'activité ;</li> <li>b) Le membre du personnel mis en disponibilité pour impossibilité de rejoindre son poste d'attache bénéficie d'un traitement entier pendant trois mois, à partir du quatrième mois, il bénéficie de la moitié de son traitement ;</li> <li>c) Le membre du personnel mis en disponibilité pour cause de maladie ou d'infirmité bénéficie de sa rémunération ;</li> </ol> </li> <li>- Quant à l'avancement de traitement, participe à l'avancement le membre du personnel mis en disponibilité pour impossibilité pour rejoindre son poste.</li> </ul> <p>L'avancement est suspendu en cas de disponibilité pour raisons d'études ou de stage. Il s'opère rétroactivement au cas où le stage ou les études ont été effectuées avec succès.</p>



Section 3 : La suspension

<u>Article 78 :</u>	Le membre du personnel qui, d'après des indices suffisamment graves, est présumé avoir commis une faute, peut être suspendu immédiatement de ses fonctions. Dans ce cas, la suspension de
	fonction n'est pas une peine mais une mesure préventive dans l'intérêt du service. Sa durée ne peut excéder un mois. La suspension doit être accompagnée de l'ouverture d'une action disciplinaire.
<u>Article 79 :</u>	Les autorités habilitées à prononcer la mesure de suspension définie à l'article 76 ci-dessus sont : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche, en ce qui concerne les autorités académiques ;</li> <li>2. Le Recteur, le Directeur Général ou le Directeur, en ce qui concerne le personnel administratif et technique de commandement et le personnel de collaboration ;</li> <li>3. Le Secrétaire Général Académique ou le Secrétaire Général Administratif en ce qui concerne le personnel d'exécution.</li> </ol>
<u>Article 80 :</u>	Si des poursuites judiciaires sont intentées à charge de l'agent pour les faits lui reprochés, la clôture de l'action disciplinaire peut être différée jusqu'au prononcé du jugement, et dans ce cas, la durée de la suspension de fonction peut dépasser un mois et entraîner la privation de traitement. L'agent conserve néanmoins le bénéfice des avantages sociaux alloués en cours de carrière. Toutefois, lorsque les poursuites judiciaires se terminent par un classement sans suite ou par acquittement, l'agent est réintégré dans tous ses droits tant en ce qui concerne la carrière qu'en ce qui concerne la rémunération avec effets rétroactifs à la date de la suspension, sous réserve de l'application des peines disciplinaires prévues par le présent statut.

## CHAPITRE II : DE LA REMUNERATION

<u>Article 81 :</u>	La rémunération comprend le traitement et les primes. Elle est payée mensuellement.
<u>Article 82 :</u>	Le traitement est le prix des services rendus par le membre du personnel dans les fonctions correspondant à son grade. On distingue le traitement acquis. Le traitement initial est celui attaché au grade dont le membre du personnel est revêtu. Le traitement acquis est le traitement initial majoré des augmentations annuelles découlant de l'avancement de traitement. Pour tous les cas où l'Université ou l'Institut Supérieur se porte caution d'une convention à laquelle un membre du personnel est partie, il peut être opéré sur le traitement des retenues égales aux taux convenus entre les parties. Le remboursement mensuel de prêts consentis par l'Université ou l'Institut Supérieur à un membre du personnel ne peut être supérieur à 1/5 du traitement.
<u>Article 83 :</u>	<p>Les Conseils d'Administration peuvent octroyer d'autres primes que celles énumérées ci-dessus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prime de technicité ;</li> <li>- Prime d'intérim ;</li> <li>- Prime pour fonction spéciale ;</li> </ul> <p>Le montant et les conditions d'octroi des primes ci-dessus sont fixés par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique sur proposition du Conseil d'Administration des Universités ou des Conseils d'Administration des Instituts Supérieurs.</p>
<u>Article 84 :</u>	La prime de technicité peut être accordée à un membre du personnel pour possession des qualifications techniques ou scientifiques.
<u>Article 85 :</u>	Lorsqu'un membre du personnel est désigné à titre intérimaire pour occuper un emploi de commandement supérieur à celui correspondant à son grade, il a droit à une prime d'intérim dont montant est à la différence entre son traitement initial et le traitement du grade correspondant à l'emploi dont il assure l'intérim. Le droit à la prime d'intérim s'ouvre un mois et cesse à la reprise du poste par le titulaire. En tout état de cause, l'intérim ne peut dépasser un an. Après ce délai, le poste vacant doit être pourvu sauf en cas de mission prolongée dans l'intérêt de service ou de semestre sabbatique.
<u>Article 86 :</u>	<p>La prime pour fonction spéciale est octroyée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lorsqu'en plus de sa fonction propre, un membre du personnel est appelé à assurer d'autres fonctions;</li> <li>- Lorsque la fonction du membre du personnel comporte des responsabilités et risques particuliers ;</li> <li>- La prime pour responsabilité reprise au n°1 ci-dessus ne sera en aucun cas, cumulée avec la prime d'intérim.</li> </ul>

### CHAPITRE III : DES AVANTAGES SOCIAUX ALLOUENT EN COURS DE CARRIERE

<u>Article 87 :</u>	<p>En cours de carrière, le membre du personnel bénéficie :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des allocations familiales ;</li> <li>- Des soins médicaux ;</li> <li>- D'un logement ;</li> <li>- Des frais funéraires ;</li> <li>- Des frais de transport ; - Des frais de voyages ;</li> <li>- De l'allocation d'invalidité.</li> </ul>
<u>Article 88 :</u>	<p>Entrent en ligne de compte pour l'octroi des allocations familiales, pour autant qu'ils soient célibataires et à la charge du membre du personnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les enfants légitimes du membre du personnel ;</li> <li>- Les enfants adoptés légalement par le membre du personnel ;</li> <li>- Les enfants que le conjoint a reconnus d'un précédent mariage ;</li> <li>- Les enfants dont la tutelle a été déléguée à un membre du personnel par un tribunal, à condition que ces enfants participent effectivement à la vie de la famille de leur tuteur. Les enfants sont pris en considération pour l'octroi de l'allocation familiale jusqu'à l'âge de 18 ans accomplis. Au-delà de cet âge, l'allocation familiale n'est plus accordée que si les enfants poursuivent des études, en raison de leur état physique ou mental, dans l'impossibilité de pourvoir à leur subsistance.</li> </ul> <p>Dans ce dernier cas sauf cas d'invalidité permanente, le taux des allocations familiales est celui fixé par la législation sociale. Par dérogation au 1<sup>er</sup> alinéa ci-dessus, le membre du personnel de sexe féminin ne bénéficie pas d'allocation familiale si son mari exerce une activité lucrative.</p> <p>L'allocation familiale prend effet le premier jour du mois au cours duquel se produit l'évènement qui y donne lieu, si celui-ci se situe après l'engagement du membre du personnel. Elle est due et acquise pour tout mois commencé et liquidé en même temps que le traitement.</p>
<u>Article 89 :</u>	<p>Sont à charge de l'Université ou de l'Institut Supérieur, les soins médicaux, chirurgicaux et hospitaliers, ainsi que les médicaments et les appareils d'orthopédie et de prothèse dentaire exceptés, nécessités par l'état de santé du membre entrant en ligne de compte pour l'octroi des allocations familiales. Les soins ne sont pas dus lorsque les bénéficiaires séjournent à l'étranger et sauf si le membre du personnel s'y trouve pour raisons de service ou de mission ou s'il a été autorisé à s'y rendre pour le motif que les soins requis ne peuvent être donnés au Zaïre.</p>
<u>Article 90 :</u>	<p>Le membre du personnel qui n'est pas logé par l'Université ou</p>

	l'Institut Supérieur bénéficie d'une indemnité équitable de logement, payée mensuellement avec le traitement. Le taux de l'indemnité de logement est déterminé par un règlement du Conseil d'Administration.
<u>Article 91</u> :	En cas de décès de l'agent, du conjoint, d'un enfant entrant en ligne de compte pour les allocations familiales, l'Université ou l'Institut Supérieur prend en charge le coût du cercueil ainsi que les frais de transport de la dépouille jusqu'au lieu de l'inhumation. L'inhumation se fait au lieu de poste d'attache de l'agent.
<u>Article 92</u> :	Le membre du personnel en activité a droit à une allocation dite « PECULE DE VACANCES » destinée à couvrir tous les frais relatifs au congé de reconstitution prévu à l'article 68 du présent statut. Le montant de cette allocation est égal à la rémunération mensuelle du membre du personnel. Le pécule de vacances est octroyé sans préjudice du traitement dû à un membre du personnel pendant le congé de reconstitution.
<u>Article 93</u> :	Le membre du personnel bénéficie des frais de voyage dans les conditions suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Au début et à la fin de la carrière ou en cas de mutation ;</li> <li>- A l'occasion de voyage ou stage de formation scientifique en République du Zaïre ou à l'étranger.</li> </ul>
<u>Article 94</u> :	En cas de décès d'un membre du personnel, de son conjoint, d'un enfant entrant en ligne de compte pour les allocations familiales, l'Université ou l'Institut Supérieur prend en charge les frais funéraires. Les conditions pour le bénéfice de ces avantages seront fixées dans le règlement d'Administration. L'Université ou l'Institut Supérieur accepte d'assurer au moment du décès le rapatriement des membres de la famille (veuve et enfants à charge) s'ils le désirent, jusqu'à la région d'origine.
<u>Article 95</u> :	Tous les déplacements de service du membre du personnel sont à la charge de l'Université ou de l'Institut Supérieur. A cet effet, l'Université ou l'Institut Supérieur peut, selon les circonstances : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soit organiser le transport en commun des membres du personnel ;</li> <li>- Soit accorder une indemnité compensatoire de transport ; - Soit accorder des indemnités kilométriques ; - Soit accorder un titre de transport.</li> </ul> L'indemnité compensatoire de transport et l'indemnité kilométrique sont payées au même moment que le traitement, suivant le coût réel du transport.

<u>Article 96 :</u>	L'Université ou l'Institut Supérieur acceptent en cas d'incapacité temporaire ou partielle, résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, le traitement du membre du personnel victime de cet accident ou de cette maladie la totalité de sa rémunération jusqu'au moment de la guérison ou de la consolidation des lésions. La durée de l'octroi de la dite allocation ne peut excéder deux ans.
---------------------	--

#### CHAPITRE IV : DES DROITS, DEVOIRS ET INCOMPATIBILITES

<u>Article 97 :</u>	<p>Les membres du personnel de l'Université ou de l'institut Supérieur sont tenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De servir l'Université et l'Institut Supérieur avec dévouement, intégrité et dignité et de veiller en toutes occasions, à la sauvegarde des intérêts de l'Université ;</li> <li>- D'exercer personnellement et avec assiduité leurs fonctions aux temps et lieux qu'exige le fonctionnement de l'Université ou de l'Institut Supérieur et de ne jamais suspendre l'exercice de leurs fonctions sans autorisation préalable ;</li> <li>- D'éviter dans le service et dans leurs vies privées tout ce qui peut compromettre la dignité de leurs fonctions ;</li> <li>- D'exécuter les instructions de service de leurs Chefs hiérarchiques et de répondre personnellement à l'égard de leurs Chefs de l'exécution des ordres reçus ;</li> <li>- De faire montre de militantisme et d'attachement aux idéaux du Mouvement Populaire de la Révolution ;</li> <li>- De se comporter avec courtoisie dans leurs rapports tant avec leurs supérieurs, collègues et inférieurs qu'avec les personnes extérieures à l'Université ou à l'Institut Supérieur.</li> </ul>
---------------------	--

<u>Article 98</u> :	<p>Les membres du personnel des Universités et des Instituts Supérieurs s'interdisent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Toute occupation de nature à porter préjudice à l'accomplissement régulier de leurs fonctions ;</li> <li>- De solliciter, d'exiger ou de recevoir, directement ou indirectement (par personne interposée), même en dehors de leurs fonctions mais en raison de celles-ci, des dons, gratifications ou avantages quelconques de personnes autres que l'Université ou l'Institut Supérieur ;</li> <li>- Sauf autorisation expresse préalable, de révéler des faits dont ils ont en connaissance en raison de leur nature ou par les instructions des autorités politiques ;</li> <li>- D'utiliser sans autorisation, à leur profit ou au profit des tiers les services des membres de l'Université ou de l'Institut Supérieur ainsi que les biens de ceux-ci.</li> </ul>
<u>Article 99</u> :	<p>L'agent jouit du droit syndical et est d'office affilié à l'Union Nationale des Travailleurs du Zaïre (UNTZA). L'exercice du droit syndical et la représentation du personnel se font conformément aux dispositions de la législation sociale en la matière. Le droit de grève de l'agent s'exerce dans le cadre des lois qui le réglementent, notamment en ce qui concerne le fonctionnement des services publics vitaux qui ne peuvent souffrir d'interruption.</p>

#### CHAPITRE V : DU REGIME DISCIPLINAIRE

<u>Article 100</u> :	<p>Tout manquement d'un membre du personnel à ses obligations professionnelles, ou aux obligations liées à son état, toute atteinte à la moralité publique, constituent une faute disciplinaire qui exige une sanction. La gravité du manquement est appréciée par le Chef hiérarchique compétent.</p>
<u>Article 101</u> :	<p>Les sanctions disciplinaires applicables aux membres du personnel sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le blâme ;</li> <li>- La mise à pied ;</li> <li>- Le licenciement ; - La révocation.</li> </ul>
<u>Article 102</u> :	<p>Le blâme est un reproche écrit adressé au membre du personnel pour le manquement à ses obligations notamment en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Non respect de la hiérarchie ;</li> <li>- Retard non justifié ;</li> <li>- Insuffisance professionnelle ;</li> <li>- Sorties non autorisées pendant les heures de service.</li> </ul>

<u>Article 103</u> :	<p>La mise à pied des membres du personnel avec perte de traitement est prononcée notamment en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Récidive d'une faute ayant entraîné un blâme</li> <li>- Abandon du lieu d'affectation sans l'autorisation du Chef hiérarchique ;</li> <li>- Ivresse décelée sur le lieu de travail,</li> <li>- Utilisation à des fins personnelles des biens et services des membres du personnel de l'Université ou de l'institut Supérieur ;</li> <li>- Tentative d'abuser de la bonne foi de l'employeur ; - Atteinte à la moralité publique.</li> </ul> <p>Elle ne peut excéder deux fois quinze jours par an.</p>
<u>Article 104</u> :	<p>Le licenciement peut être prononcé notamment en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Récidive d'un manquement ayant entraîné précédemment deux mises à pied ;</li> <li>- Insuffisance professionnelle ;</li> <li>- Tout autre manquement du personnel académique jugé grave par le Comité de Gestion.</li> </ul>
<u>Article 105</u> :	<p>La révocation est le licenciement sans préavis ni indemnité pour faute lourde, notamment en cas de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D'ivresse répétée pendant les heures de services ;</li> <li>- D'acte d'indiscipline et de violence pendant ou à l'occasion du service ;</li> <li>- De corruption ou de concussion ;</li> <li>- D'usage de faux lors de l'engagement ;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- D'abandon de service pour plus de huit jours ;</li> <li>- De refus de service caractérisé et d'actes d'insubordination ; - De divulgation du secret professionnel.</li> </ul>
<u>Article 106</u> :	<p>Le licenciement avec ou sans préavis est prononcé par l'autorité investie du pouvoir de nomination. Les autres sanctions sont prononcées par les Chefs hiérarchiques. En tout état de cause, l'application des sanctions disciplinaires prévues par la présente Ordonnance est subordonnée à l'ouverture de l'action disciplinaire à charge de l'agent incriminé par règlement d'administration.</p>

<u>Article 107</u> :	L'action disciplinaire est distincte et indépendante de l'action judiciaire à laquelle peuvent donner lieu les mêmes faits, sous réserve des dispositions suivantes : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dans le cas où une sanction disciplinaire a été prononcée avant que la juridiction compétente ait statué, les membres du personnel peuvent, si cette dernière les a renvoyés des poursuites faute de preuves, demander la révision de la sanction disciplinaire ;</li> <li>- Dans le cas où les membres du personnel ont été condamnés définitivement à une servitude pénale égale ou supérieure à trois mois, ils sont licenciés sans préavis sur simple constatation de la condamnation.</li> </ul>
<u>Article 108</u> :	
<u>Article 109</u> :	Toute sanction prononcée à l'endroit d'un membre du personnel fait l'objet d'une inscription dans son dossier. Toutefois, un membre du personnel auquel il a été infligé une sanction autre que la révocation ou le licenciement peut, après deux ans d'absence de toute sanction à dater du jour où la faute a été commise, solliciter la radiation de la sanction. La radiation est la suppression pour l'avenir de l'effet d'une sanction disciplinaire. Elle est prononcée par le Conseil d'Administration.

#### CHAPITRE VI : DU SIGNALEMENT ET DE L'AVANCEMENT

<u>Article 110</u> :	Le signalement est obligatoire pour tous les agents soumis au présent statut. Il a pour objet d'éclairer l'autorité sur leur intégrité, leurs sens civique et social, leur valeur et leur conscience professionnelle. Dans le cadre technique et administratif sont seuls leurs ordres, les supérieurs hiérarchiques ayant au moins rang de Chef de Bureau. Les membres du personnel académique seront cotés selon les modalités définies dans le règlement d'administration.
<u>Article 111</u> :	<u>De l'avancement de grade</u> Les candidats à la promotion doivent remplir les conditions suivantes : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avoir accompli trois ans d'ancienneté au moins dans le grade immédiatement inférieur au grade de promotion ;</li> <li>2. Avoir obtenu au moins l'appréciation « BON » lors de trois derniers signalements.</li> </ol>



	<p>3. Avoir participé avec succès à un concours organisé à cet effet et être classé en ordre utile. Les promotions aux grades du personnel académique et scientifique sont accordées par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique sur proposition du Conseil d'Administration. Les promotions aux grades de 1<sup>ère</sup> catégorie, pour les membres de cadre administratif et technique sont accordées par le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique sur proposition du Conseil d'Administration. Les autres sont accordées par le Recteur, le Directeur Générale ou le Directeur selon le cas. Les promotions de grade sortent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit la cotation.</p> <p>L'octroi d'une promotion de grade donne droit au traitement initial du grade conféré. Toutefois, si l'agent jouit déjà d'un traitement supérieur à celui auquel donne droit l'avancement du grade, il conserve ce traitement, majoré de 6% calculé sur le traitement initial de son nouveau grade</p>
<p><u>Article 112 :</u></p>	<p><u>De l'avancement de traitement</u></p> <p>L'avancement de traitement consiste en une augmentation annuelle de traitement. Le taux de l'augmentation annuelle est respectivement de 5%, 4%, et 3% du traitement initial selon que les membres ont obtenu la cote « ELITE », « TRES BON » ou « BON », lors du dernier signalement.</p> <p>L'augmentation est accordée le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, sauf si les membres du personnel n'ont pas compté au cours de la dernière année six mois dans une position donnant droit à l'avancement.</p>

## TITRE IV : DE LA CESSATION DEFINITIVE DES SERVICES

### CHAPITRE I : LES GÉNÉRALITES

<p><u>Article 113 :</u></p>	<p>La cessation définitive des services qui entraîne la perte de la qualité de membre du personnel de l'Université ou de l'Institut Supérieur résulte :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Du décès ;</li> <li>2. De la démission volontaire ;</li> <li>3. De la démission d'office ;</li> <li>4. De la mise à la retraite ;</li> <li>5. Du licenciement ;</li> <li>6. De la révocation.</li> </ol> <p>Hormis le cas de décès, la décision mettant fin à la carrière des membres du personnel est prononcée par l'autorité investie du pouvoir de nomination.</p>
-----------------------------	--

<u>Article 114</u> :	La démission volontaire ne peut résulter que d'une demande écrite
	des membres du personnel marquant leur volonté non équivoque et inconditionnelle de mettre définitivement fin à leurs services. Elle produit ses effets dès qu'elle est acceptée par l'autorité investie du pouvoir de nomination. Le délai dans lequel celle-ci doit notifier sa décision à partir du jour où elle a été saisie de la démission sera fixé par le règlement d'administration.
<u>Article 115</u> :	Sont démis d'office et sans indemnités quelconques de leurs fonctions : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les membres du personnel qui, sans motif valable, ne reprennent pas leur service à l'expiration d'un congé ou d'une suspension ;</li> <li>2. Les membres du personnel dont la nomination n'est plus régulière ;</li> <li>3. Les membres du personnel qui refusent de prêter leurs services avant la prise d'effet de la démission volontaire : la démission d'office produit ses effets à dater du jour de la survenance de l'événement qui l'a provoquée.</li> </ol>
<u>Article 116</u> :	Les membres du personnel peuvent prétendre à la retraite quand ils remplissent les conditions fixées par la législation sociale. Les membres du personnel peuvent, à leur demande ou à l'initiative du Comité de Gestion, en cas d'insuffisance professionnelle, être mis à la retraite lorsqu'ils ont accompli vingt ans de carrière au moins.
<u>Article 117</u> :	Le licenciement des membres du personnel pour inaptitude physique ne peut être prononcé que pour une cause de maladie ou d'infirmité grave et permanente dûment constatées par les autorités médicales ou lorsque la disponibilité pour cause de maladie excède deux ans. Le licenciement pour inaptitude professionnelle ne peut être prononcé que si le membre du personnel fait preuve d'une insuffisance professionnelle manifeste dans les différents emplois correspondant à son grade et à ses qualifications. Sans préjudice de disposition de l'article 110, la procédure d'inaptitude est ouverte par le Recteur, le Directeur Général ou le Directeur à l'endroit de tout membre du personnel qui fait l'objet, lors de deux signalements consécutifs, de l'appréciation « MEDIOCRE ».

## CHAPITRE II : DES AVANTAGES A LA FIN DE CARRIERE

### Section 1 : De l'indemnité de sorti et de la pension

<u>Article 118</u> :	Sauf en cas de révocation, les autorités académiques soumises au présent statut reçoivent, lors de la cessation définitive de leur mandat, une indemnité de sortie dont le montant est égal à six mois de son dernier traitement. L'indemnité n'est pas due lorsque l'intéressé est nommé à des fonctions supérieures. En cas de décès en cours de mandat, l'indemnité est versée à la veuve ou, à défaut, par parts égales aux enfants du défunt entrant en ligne de compte pour l'octroi des allocations familiales selon le présent statut.
<u>Article 119</u> :	Le montant de l'indemnité de sortie pour les autres membres du personnel de l'Université et de l'Institut Supérieur est calculé selon les dispositions de la législation sociale relative aux indemnités de préavis.
<u>Article 120</u> :	Lorsque la fin de carrière résulte de la mise à la retraite, les membres du personnel bénéficient dans les conditions ci-dessous : - D'une indemnité de sortie - Et d'une pension de retraite ou d'invalidé.
<u>Article 121</u> :	La pension de retraite est octroyée aux membres du personnel qui ont accompli au moins vingt ans de carrière ou qui ont été mis à la retraite pour limite d'âge avant d'accomplir trente ans de carrière. Les professeurs émérites prévus au titre V ci-dessus, bénéficient de la totalité de leur traitement. La pension d'invalidité n'est acquise qu'au bénéfice des membres du personnel licencié pour inaptitude physique. Elle est de 50% du dernier traitement brut. Aucune pension d'inaptitude n'est due si l'inaptitude constitue la réalisation d'un risque spécial auquel les membres du personnel se sont volontairement exposés ou si elle est imputable au refus ou à la négligence des membres du personnel de se soumettre à un traitement médical préventif.
<u>Article 122</u> :	Lorsque la fin de carrière résulte du licenciement avec préavis, les membres du personnel bénéficient d'un préavis légal calculé conformément aux dispositions légales.

### Section 2 : De l'indemnité de décès du membre et de la rente de survie

<u>Article 123</u> :	Lorsque la fin de carrière résulte du décès du membre du personnel, il sera alloué à la veuve et aux enfants âgés de 18 ans accomplis : - Une indemnité de décès et - Une rente de survie
<u>Article 124</u> :	L'indemnité de décès est égale au montant de l'indemnité de sortie dont aurait bénéficié le membre du personnel si la fin de sa carrière résultait de la mise à la retraite.

<u>Article 125 :</u>	La veuve du membre du personnel soumis au présent statut bénéficie d'une rente de survie : - Si le conjoint est décédé en cours de carrière ;
	- Si le conjoint était titulaire d'une pension de retraite ou d'invalidité, à condition que le mariage ait précédé la cessation définitive de service. Le montant de la rente est égal à 40% du dernier traitement d'activité ou 50% de la pension de mari selon que celui-ci est décédé en cours de carrière ou étant en pension. La déchéance définitive du droit à la rente de survie est prononcée en cas de remariage de la veuve. Elle est temporaire en cas de sa condamnation définitive de liberté et ce, pendant la durée de cette peine.
<u>Article 126 :</u>	Les orphelins des membres du personnel jusqu'à l'âge de 18 ans accomplis bénéficient d'une rente d'orphelin sans préjudice des dispositions de l'article 125. Le montant de la rente d'orphelin est égal à 50% du montant du dernier traitement d'activité ou à 10% de la pension des membres du personnel selon que ceux-ci sont décédés en cours de carrière ou étant en pension. La déchéance définitive du droit à la rente de survie est prononcée en cas de remariage de la veuve. Elle est temporaire en cas de sa condamnation définitive à une peine privative de liberté et ce, pendant la durée de cette peine

### Section 3 : Des allocations familiales

<u>Article 127 :</u>	Les membres du personnel en retraite bénéficient des allocations familiales pour chacun des enfants à leur charge, sous réserve des dispositions suivantes : - Les enfants que le conjoint a retenus d'un précédent mariage et - Les enfants sous tutelle des membres du personnel bénéficient des allocations familiales seulement si le mariage a été contracté et si la tutelle a été déferée avant cessation définitive.
<u>Article 128 :</u>	Le taux des allocations familiales prévu à l'article 123 ci-dessus est celui fixé pour le membre du personnel en activité de service.
<u>Article 129 :</u>	Les membres du personnel pensionnés bénéficient pour eux-mêmes, leurs conjoints et leurs enfants des soins de santé dans les mêmes conditions que les membres du personnel en activité de service. La veuve et les orphelins des membres du personnel jouissent de la rente de survie, bénéficient également des soins de santé.
<u>Article 130 :</u>	La pension de la retraite, la rente de survie et des allocations familiales sont acquises par mois.

### TITRE V : DE L'EMERITAT

<u>Article 131</u> :	Les membres du personnel académique ayant un rang égal ou supérieur à celui de professeur associé portent le titre de professeur. Ceux parmi eux qui auront accompli au moins vingt ans de carrière seront proclamés professeurs émérites. Lorsque le membre du cadre académique bénéficie de l'éméritat, sa pension de retraite est égale à son dernier traitement d'activité.
----------------------	---

### TITRE VI : DU PERSONNEL ACADEMIQUE SCIENTIFIQUE NON PERMANENT

<u>Article 132</u> :	Le personnel académique et scientifique non permanent est constitué de personnes qui exercent les fonctions académiques et scientifiques au sein d'une Université ou d'un Institut Supérieur mais assument une charge horaire pleine. Le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique fixera les règles les régissant.
----------------------	--

### TITRE VII : DISPOSITION TRANSITOIRES ET FINALES

<u>Article 133</u> :	Les professeurs associés actuels de la faculté de médecine ne peuvent prétendre à la promotion au grade de professeur qu'après la soutenance d'une thèse d'agrégation.
<u>Article 134</u> :	Sans préjudice des droits acquis et pour autant qu'ils ne soient pas contraires ni incompatibles avec l'esprit du présent statut, celui-ci régit également les membres du personnel des Universités et Instituts Supérieurs en position d'activité au moment de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance.
<u>Article 135</u> :	L'ordonnance n°78-076 du 24 janvier 1978 portant statut du personnel de l'Université du Zaïre est abrogée.
<u>Article 136</u> :	Le Commissaire d'Etat à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche Scientifique est chargé de l'exécution de la présente ordonnance qui entre en vigueur à la date de sa signature.

Fait à Kinshasa, le 7 Octobre 1981

MOBUTU SESE SEKO KUKU NGBENDU WA ZABANGA

Général de Corps d'Armées.

**TABLEAU SYNOPTIQUE D'EQUIVALENCE ENTRE LES GRADES DU PERSONNEL  
ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE DES UNIVERSITES ET DE L'INSTITUT  
SUPERIEUR**

<b>CODE GRADE</b>	<b>PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>	<b>PERSONNEL TECHNIQUE</b>
11	DIRECTEUR CHEF DE SERVICE	
12	DIRECTEUR	
13	CHEF DE DIVISION	TECHNICIEN DE RECHERCHE QUAL.
14	CHEF DE BUREAU	TECHNICIEN DE RECHERCHE MAITRISE
21	ATTACHE DE BUREAU DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE	TECHNICIEN DE RECHERCHE
22	ATTACHE DE BUREAU DE 2 <sup>ème</sup> CLASSE	
31	AGENT DE BUREAU DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE	TECHNICIEN DE RECHERCHE AS.
32	AGENT DE BUREAU DE 2 <sup>ème</sup> CLASSE	AGENT DE TECHNICIEN RECHERCHE
33	AGENT AUXILIAIRE DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE	
34	AGENT AUXILIAIRE DE 2 <sup>ème</sup> CLASSE	
35	HUISSIER	

**TABLEAU SYNOPTIQUE D'EQUIVALENCE ENTRE LES GRADES DU PERSONNEL  
ACADEMIQUE ET SCIENTIFIQUE DES UNIVERSITES ET DE L'INSTITUT  
SUPERIEUR**

<b>CODE GRADE</b>	<b>PERSONNEL ENSEIGNANT</b>	<b>PERSONNEL SCIENTIFIQUE DE LA RECHERCHE DG DE L'IRS</b>
11	PROFESSUER ORDINAIRE	DIRECTEUR DE RECHERCHE BIBLIOTHECAIRE EN CHEF CONSERVATEUR EN CHEF
12	PROFESSEUR	MAITRE DE RECHERCHE BIBLIOTHECAIRE EN CHEF ADJOINT CONSERVATEUR EN CHEF ADJOINT
13	PROFESSEUR ASSOCIE	CHARGE DE RECHERCHE BIBLIOTHECAIRE PRINCIPAL CONSERVATEUR PRINCIPAL
14	CHEF DE TRAVAUX CHARGE D'ENSEIGNEMENT	CHARGE DE RECHERCHE BIBLIOTHECAIRE DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE CONSERVATEUR DE 1 <sup>ère</sup> CLASSE
21	ASSISTANT DE PRATIQUE PROFESSIONNELLE	ATTACHE DE RECHERCHE BIBLIOTHECAIRE DE 2 <sup>ème</sup> CLASSE CONSERVATEUR DE 2 <sup>ème</sup> CLASSE
22	CHARGE DE PRATIQUE PROFESSIONNELLE	ATTACHE DE RECHERCHE